

Μεταφορά Τεχνολογίας
Σχεδιάζοντας τα Επόμενα Βήματα στο Ελληνικό Οικοσύστημα
6 Απριλίου 2026

Προτάσεις του
ΤΕΣ Διανοητικής Ιδιοκτησίας &
Μεταφοράς Τεχνολογίας/ΕΣΕΤΕΚ

Φαίη Ορφανού,
Διευθύνουσα Εταίρος Science-2-Business
τ. μέλος ΤΕΣ ΔΙ & ΜΤ/ΕΣΕΤΕΚ

Περιεχόμενα

- I. Επισκόπηση των Προτάσεων
- II. Προτάσεις Ενδυνάμωσης του Οικοσυστήματος
- III. Προτάσεις Νομοθετικών Βελτιώσεων

I. Επισκόπηση των Προτάσεων (& Παρεμβάσεων)

1. Τα θεματικά πεδία
2. Τα είδη προκλήσεων *προς αντιμετώπιση*
3. Προτάσεις ανά θεματικό πεδίο

Ι.1. Τα θεματικά πεδία παρέμβασης

- **Διανοητική Ιδιοκτησία** που δημιουργείται στους Ερευνητικούς Οργανισμούς.
- **Δομές & Λειτουργία** Μεταφοράς Τεχνολογίας
 - Τα δίκτυα & οι συνέργειες
 - Η αποτελεσματική λειτουργία των Γραφείων/Μονάδων
 - Το ανθρώπινο δυναμικό & η ενδυνάμωσή του
 - Η χρηματοδότηση
- **Ενέργειες Μεταφοράς Τεχνολογίας**
- **Εταιρείες-Τεχνοβλαστοί**

Ι.2.Τα είδη των προκλήσεων

- **ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ:** Προκλήσεις Σχεδιασμού & Οργάνωσης Θεσμών – θεσμοί που υπηρετούν αποτελεσματικά τις απαιτήσεις της μεταφοράς τεχνολογίας
- **ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ:** Προκλήσεις Αποτελεσματικής Λειτουργίας των Δομών Μεταφοράς Τεχνολογίας
 - Περιορισμένοι Πόροι – υψηλές απαιτήσεις
 - Στελέχη με κατάλληλη κατάρτιση και εμπειρία – Ενδυνάμωση στελεχών
- **ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ:** Ερμηνεία & Εφαρμογή Νομοθετικού Πλαισίου

III.3. Προτάσεις ανά πεδίο

| Θεματικό Πεδίο | Προτάσεις Λειτουργίας Θεσμών | (Προτάσεις) Πρακτική Ενδυνάμωση | Νομοθετικές Προτάσεις |
|------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Διανοητική ιδιοκτησία | Αναλυτική Πρόταση | | Διάταξη νόμου |
| Δομές ΜΤ | Πρότυπα | | |
| Δραστηριότητα ΜΤ | Πρότυπα | Πρότυπα Ενημέρωση Επιμόρφωση | |
| Εταιρείες-Τεχνοβλαστοί | Στρατηγικές προτάσεις | | Προσαρμογές Ν.4864 |

II. Προτάσεις Ενδυνάμωσης του Οικοσυστήματος

“Δόμηση Ικανότητας» (*Capacity Building*)

1. Συστηματική
Ενημέρωση (*διαχείριση
ασαφειών & παρανοήσεων*)
2. Επιμόρφωση (*διοικητικά
στελέχη σε όλες τις **κρίσιμες
θέσεις** ελέγχου & αποφάσεων*)
3. Πρότυπα & Εργαλεία,
4. Συνέργειες

II.1. Η συστηματική **Ενημέρωση** του Οικοσυστηματος *Διαχείριση ασαφειών & παρανοήσεων*

- Κρίσιμη η **Ενημέρωση** των Διοικήσεων των Ερευνητικών Φορέων
 - Για τις προσδοκίες και τους στόχους από την αξιοποίηση διανοητικής ιδιοκτησίας & τις SpinOff
 - Για την ερμηνεία & τον τρόπο εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου
 - Για τις απαιτήσεις λειτουργικότητας των Δομών Μεταφοράς Τεχνολογίας
- **ΠΡΟΤΑΣΗ** : Ενημέρωσεις & συζήτηση θεμάτων **μεταφοράς τεχνολογίας** σε Συνόδους & συλλογικές συναντήσεις εκπροσώπων διοίκησης

Ενδεικτικές ασάφειες ή παρανοήσεις (A)

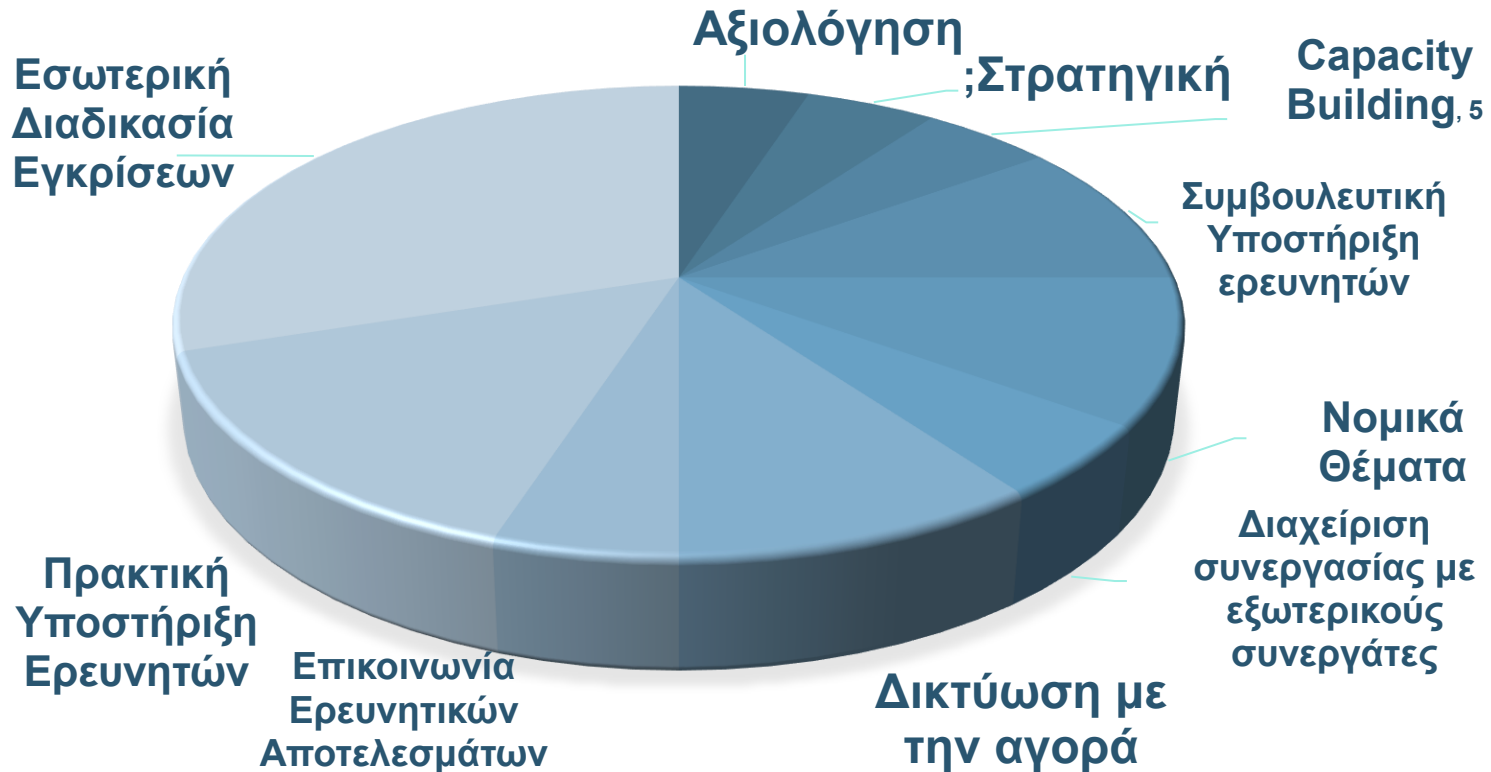
1. **Μεταφορά Τεχνολογίας δεν είναι μόνο οι SpinOff – Οι συμβάσεις licensing & οι συμβάσεις έρευνας & ανάπτυξης**
2. **Οι υψηλές απαιτήσεις ενδυνάμωσης της τεχνογνωσίας & δεξιοτήτων (skillset) για τα στελέχη Μεταφοράς Τεχνολογίας**
3. **Το ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων ενός Γραφείου Μονάδας μεταφοράς τεχνολογίας & οι απαιτήσεις**

Ενδεικτικές ασάφειες ή παρανοήσεις (B)

1. Τα άυλα περιουσιακά αγαθά → Διαχείριση διανοητικής ιδιοκτησίας όταν δεν έχει (ακόμα) κατοχυρωθεί πατέντα
2. Ο θεσμικός σκοπός των SpinOff + Υποχρεωτικές προϋποθέσεις για την ίδρυση μίας SpinOff
3. Ο κομβικός ρόλος του Ερευνητή στην ίδρυση της SpinOff (Οι Ερευνητές ιδρύουν) + η προαιρετική συμμετοχή Ερευνητικού Οργανισμού στη Spinoff

II.1. Η συστηματική **Ενημέρωση** του Οικοσυστηματος

Το φάσμα των δραστηριοτήτων ενός GMT



II.1. Η συστηματική Ενημέρωση του Οικοσυστηματος

**Αριθμός
στελεχών
GMT διεθνώς
(ενδεικτικά)**

Galway (Ιρλανδία): 14 στελέχη

Trinity (Ιρλανδία): 18 στελέχη

Uni Luxembourg: 11 στελέχη

Παν.Κρακοβίας: 13 στελέχη

Παν.Μάλτας: 6 στελέχη

Δίκτυο VIS (Bergen, Νορβηγίας): 26 στελέχη

Δίκτυο INVEN (Όσλο): 31 στελέχη

Politecnico di Torino: 20 στελέχη

Παν.Calgary (Καναδάς): 50 στελέχη

Προτάσεις



- 1. Κοινές πρωτοβουλίες ενδυνάμωσης & Εργαλεία υποστήριξης των υφιστάμενων στελεχών** με συστηματικές πρωτοβουλίες εκπαίδευσης & δικτύωσης (όπως ήδη κάνει το METEX), με εργαλεία & πρότυπα
- 2. Προετοιμάζοντας τα στελέχη του μέλλοντος:** Εξειδικευμένα προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης (σε συνεργασία και με διεθνείς φορείς όπως η ASTP) για ενδιαφερόμενους αποφοίτους αλλά και για επαγγελματίες από την αγορά που επιδιώκουν να ασχοληθούν
- 3. Μητρώα σταθερών εξειδικευμένων συνεργατών:** Για να είναι στη διάθεση του οργανισμού να καλύπτουν ad hoc ανάγκες αλλά να δημιουργούν και μία σταθερή σχέση με τον οργανισμό και να συμβάλουν και στην εκπαίδευση των στελεχών του.



Μία κρίσιμη θεσμική παράμετρος για την υλοποίηση των προτάσεων

Οργανωτικό πλαίσιο & Χρηματοδότηση: Σταθερές θέσεις στο οργανόγραμμα & σταθερή χρηματοδότηση

II.1. Η συστηματική **Ενημέρωση** του Οικοσυστηματος

**Εκπαίδευση -
Διασύνδεση -
Συνέχεια...**

Κατερίνα Πραματάρη©
Νοέμβριος 2025

Επιχειρηματική αντίληψη στελεχών GMT
και συνεργατών

Κατανόηση προκλήσεων & διακυβευμάτων
MT από Διοίκηση και Νομική Υπηρεσία

Διασύνδεση GMT με το ίδρυμα και τους
ερευνητές

Διασύνδεση με το Οικοσύστημα

Εξασφάλιση συνέχειας...

III. Προτάσεις για Νομοθετικές Βελτιώσεις

1. Διανοητική Ιδιοκτησία,
2. **Εταιρείες-
Τεχνοβλαστοί**
3. Πανεπιστήμια & Ερευνητικά
Κέντρα – Εναρμόνιση πλαισίου
4. Ειδικές θεσμικές προκλήσεις

Επιπ: Δημόσιες Συμβάσεις →
ανταγωνιστικός διάλογος σε ειδικές
αναθέσεις πχ Patent Attorneys

III. 1. Διανοητική Ιδιοκτησία

Πατέντες & Βιομηχανική Ιδιοκτησία -> Ο φορέας ιδιοκτησίας

- Ιδιοκτησία Φορέα (*Institutional Ownership*) (προτείνουμε)
- Ιδιοκτησία Ερευνητή (*Professor's privilege*)
- Συνιδιοκτησία (σήμερα)

Πνευματική Ιδιοκτησία → αντικείμενο & προσδιορισμός

III. 2. Εταιρείες Τεχνοβλαστοί

Προτάσεις για προσαρμογές στο Ν.4865/2021



III. 2. Νομοθετικές Προτάσεις για Εταιρείες Τεχνοβλαστούς



(α) Συμβάσεις Τεχνοβλαστού

Πεδία Νομοθετικών Βελτιώσεων

1.Άρθρο 53 - Ορισμός


2.Άρθρο 60

- 1.Πότε συνάπτεται
- 2.Μία φορά υπογραφή (διευκρίνιση περί 'εκπονητικής')
- 3.Όταν δεν υπάρχει ΔΙ αλλά τεχνογνωσία
- 4.Διάρκεια διακριτή από παραχώρηση άδειας ΔΙ

3.Άρθρο 55 – Κοινή Εταιρεία

4.Άρθρο 56 – Εταιρεία με έδρα εκτός Ελλάδος

III. 2. Νομοθετικές Προτάσεις για Εταιρείες Τεχνοβλαστούς



(β) Ορισμοί & Αποσαφηνίσεις

Πεδία Νομοθετικών Βελτιώσεων

- 1.Άρθρο 51 – νομικές μορφές
- 2.Άρθρο 52 – εκτελεστικό μέλος διοίκησης
- 3.Άρθρο 53 – επικαιροποίηση αναφορών σε όργανα
- 4.Άρθρο 53 – αποσαφήνιση «ερευνητικών αποτελεσμάτων» & «γνώσης»

III. 3. Εναρμόνιση Πλαισίου Πανεπιστημίων - Ερευνητικών Κέντρων



Η κύρια Πρόκληση

1. Αποθεματικό Χρηματοδότησης που έχει ορισθεί για τα Πανεπιστήμια -> Ερευνητικά Κέντρα

*Σημαντικό να εξετασθεί το ισχύον πλαίσιο λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορές στην εφαρμογή

III.4. Ειδικές θεσμικές προκλήσεις

- Οι συμβουλευτικές επιτροπές μεταφοράς τεχνολογίας και ο ρόλος τους
- Οι διαδικασίες ανάθεσης σε εξωτερικούς συνεργάτες *ιδίως patent attorneys* → προσαρμογή στη διαδικασία δημοσίων συμβάσεων (πχ εφαρμογή ανταγωνιστικού διαλόγου;)

Οι προοπτικές της μεταφοράς τεχνολογίας στη χώρα είναι ισχυρές!

Φαίη Ορφανού,
Διευθύνουσα Εταίρος Science-2-Business
τ. μέλος ΤΕΣ ΔΙ & ΜΤ/ΕΣΕΤΕΚ